



# LAKIP

Kecamatan Sei Tualang Raso

Tahun 2025

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena hanya dengan perkenan-Nya sajalah kami dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2025 ini. Penyampaian LAKIP adalah bentuk pemenuhan kewajiban dalam pelaporan capaian kinerja pembangunan tahun anggaran 2025, termasuk gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan program dan kegiatan dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah dilakukan di tahun 2025.

Sebagai laporan capaian kinerja, maka LAKIP ini memuat capaian-capaian terhadap sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra dengan penjelasan atau analisa dalam setiap indikator yang termuat dalam sasaran tersebut. Dan dengan melakukan perhitungan sesuai dengan formula yang telah didefinisikan tersebut maka dihasilkan angka-angka capaian yang menggambarkan persentase keberhasilan atau kurang berhasilnya kinerja Kecamatan Sei Tualang Raso. Akhirnya tak lupa kami mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan LAKIP Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2025 ini. Dan semoga Laporan ini menjadi bahan telaah bagi Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai.

Tanjungbalai, 30 Januari 2025

**CAMAT SEI TUALANG RASO**

  
GANDU TUAH, SH. MAP  
PEMBINA  
NIP. 197501182010011011

## BAB I PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas pedoman penyusunan penetapan kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja Dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Sei Tualang Raso selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai subsistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur *legitimate* sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka diterbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP). Penyusunan LAKIP Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2025 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

### B. DASAR HUKUM

LAKIP Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2020 ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);

6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

### C. GAMBARAN UMUM KECAMATAN

Kecamatan Sei Tualang Raso secara resmi terbentuk pada tanggal 24 Maret 1984 berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 1984. Sebelum dikeluarkannya Peraturan Pemerintah tersebut Kecamatan Sei Tualang Raso hanya bersifat Koordinator Kelurahan yang mengkoordinasikan Kelurahan Tanjungbalai Kota I dan Kelurahan Tanjungbalai Kota II.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 1987 tanggal 14 September 1987 tentang Perubahan Batas Wilayah Kota Tanjungbalai dan Kabupaten Asahan . Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 22 tahun 1987, maka pada tanggal 14 Maret 1988 oleh Gubernur Sumatera Utara disetujui perluasan Kota Tanjungbalai dengan mengambil sebagian wilayah Kabupaten Asahan menjadi wilayah Kota Tanjungbalai. Dengan resminya perluasan wilayah, jumlah Kecamatan di Kota Tanjungbalai yang semula hanya 2 (dua) Kecamatan dimekarkan menjadi 5 (lima) Kecamatan, dimana Kecamatan Sei Tualang Raso terdiri dari 5 (Lima) Kelurahan. Selanjutnya pada tanggal 28 Oktober 1993 berdasarkan Surat Keputusan Gubernur Sumatera Utara Nomor 164.1/3372/SK/1993, Kelurahan yang ada dimekarkan menjadi 5 (Lima) Kelurahan, yaitu :

1. Kelurahan Sei Raja ;
2. Kelurahan Pasar Baru ;
3. Kelurahan Muara Sentosa,
4. Kelurahan Sumber Sari ;
5. Kelurahan Keramat Kubah ;

Adapun luas wilayah masing - masing Kelurahan dapat dilihat pada tabel berikut :

**TABEL 1.1**  
**LUAS WILAYAH KECAMATAN SEI TUALANG RASO**  
**BERDASARKAN KELURAHAN**

No	Kelurahan	Luas (Ha)	%	Jumlah Lingkungan
1.	SEI RAJA	43,26	21,85	5
2.	PASAR BARU	42,00	21,21	5
3.	MUARA SENTOSA	19,37	9,78	5
4.	SUMBER SARI	20,37	10,29	5
5.	KERAMAT KUBAH	40,00	20,20	5
<b>Jumlah</b>		<b>198,00</b>	<b>100</b>	<b>25</b>

Kecamatan Sei Tualang Raso terletak di pusat Kota Tanjungbalai yang berjarak dengan :

- Pusat Kedudukan Kantor Walikota  $\pm$  7 Km.
- Pusat Kedudukan Ibu Kota Provinsi  $\pm$  188,5 Km.
- Kelurahan terjauh  $\pm$  1 Km.

Batas-batas wilayah adalah sebagai berikut :

- Sebelah Utara berbatasan dengan Teluk Nibung ;
- Sebelah Timur berbatasan dengan Tanjungbalai Utara ;
- Sebelah Selatan berbatasan dengan Kecamatan Datuk Bandar ;
- Sebelah Barat berbatasan dengan Kecamatan Air Joman.

Kecamatan Sei Tualang Raso termasuk salah satu Kecamatan dari 6 Kecamatan di Kota Tanjungbalai yang memiliki tingkat kepadatan penduduk yang tinggi, dengan jumlah penduduk per Bulan Desember Tahun 2025 sebanyak 24.184 jiwa yang terdiri dari laki-laki 11.881 jiwa dan perempuan 12.304 jiwa, dengan kepadatan rata-rata sebesar 12.246 jiwa per km<sup>2</sup>.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Sei Tualang Raso memiliki sarana / prasarana dan potensi sumber daya manusia (SDM) pada saat ini berjumlah 13 orang, terdiri dari :

No	Nama/Nip	Pangkat/Gol Ruang	Jabatan
1	Gando Tuah, SH.M.AP Nip. 19780115201001011 011	Penata Pembina IV.a	Camat
2	Aprilyana Hasibuan, S.Sos Nip. 197704282001122004	Pembina / IV.a	Sekretaris Camat
3	Hendrita, S.Pd.I Nip. 19780917200604016	Penata Tk.I / III.d	Kasi Pemerintahan
4	Sri Ulina, SE Nip. 197312302006042011	Penata / III.c	Kasi Pemerintahan
5	Rizwaldi Amrisyah Purta NST, S.Pd Nip. 198204242006041008	Penata Tk.I / III.d	Kasi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat
6	Khadijah, BS, SE Nip. 197512042006042007	Penata Muda Tk.I / III.b	Kasi Kessos
7	Herlina Siregar, SH Nip. 197212251998032002	Penata Tk.I / III.d	Kasubbag Program dan Keuangan
8	Syamsidar, SH Nip. 197302041994032003	Penata Tk.I / III.d	Kasubbag Umum, Perlengkapan dan Kepegawaian
9	Dody Junaidi, SE Nip. 198907062010011001	Penata / III.c	Penelaah Teknis Kebijakan
10	Bayu Hanggara, SH Nip. 199102182010011001	Penata Muda / III.a	Penelaah Teknis Kebijakan
11	Sulastri Nip. 198308022010012022	Pengatur Tk.I / II.d	Bendahara Pengeluaran
12	Arief Juanda Nip. 198907062010011001	Pengatur Tk.I / II.d	Pengad Sarana dan Prasarana
13	Heru Dwi Ardiyan Nip. 197802102006041006	Penata Muda/ II.a	Pengadministrasi Pemerintahan

#### **D. TUGAS DAN FUNGSI**

Kecamatan Sei Tualang Raso merupakan salah satu unsur pelaksana otonomi daerah di bidang pembangunan, kemasyarakatan dan kesejahteraan sosial di tingkat Kecamatan yang dipimpin oleh seorang Camat yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah.

Camat mempunyai tugas melaksanakan kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Kepala Daerah untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah.

Untuk melaksanakan tugasnya, Camat mempunyai fungsi :

- a. Pengoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. Pengoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- c. Pengoordinasian penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. Pengoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- e. Pengoordinasian penyelenggaraan kegiatan pemerintah di tingkat kecamatan;
- f. Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan kelurahan;
- g. Pelaksanaan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintah kelurahan;
- h. Pengelolaan urusan ketatausahaan;
- i. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Walikota sesuai bidang tugas dan fungsinya;
- j. Pelaporan dan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsinya kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah Kota sesuai standar yang ditetapkan.

Dan untuk melaksanakan tugas dan fungsinya, Camat dibantu oleh :

1. Sekretaris Camat;
2. Kepala Sub Bagian Umum, Perlengkapan dan Kepegawaian;
3. Kepala Sub Bagian Program dan Keuangan;
4. Kepala Seksi Pemerintahan;
5. Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban;
6. Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial;
7. Kepala Seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat;
8. Kelompok Jabatan Fungsional Tertentu.

Adapun struktur organisasi dan tata kerja Kecamatan Sei Tualang Raso sebagaimana tertuang dalam Peraturan Walikota Tanjungbalai Nomor 54 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Kota Tanjungbalai dapat dilihat pada bagan berikut ini :

**GAMBAR 1.1**  
**BAGAN STRUKTUR KECAMATAN SEI TUALANG RASO**



## E. ISU STRATEGIS

Pemerintah Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai dituntut lebih responsif, kreatif dan inovatif dalam menghadapi perubahan-perubahan baik di tingkat lokal, regional maupun nasional. Perencanaan pembangunan hendaknya selalu memperhatikan isu-isu dan permasalahan yang mungkin dihadapi kedepan oleh masyarakat sehingga arah pelaksanaan pembangunan menjadi lebih tepat sasaran. Untuk itu perlu diantisipasi dengan perencanaan yang matang dan komprehensif sehingga arah pembangunan sesuai dengan tujuan pembangunan daerah.

Memperhatikan isu-isu dan permasalahan pembangunan yang dihadapi diharapkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan menuju *good governance and clean government* sehingga akan berdampak pada kualitas pembangunan daerah. Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi OPD adalah kondisi yang menjadi perhatian karena dampaknya yang signifikan bagi OPD di masa datang. Suatu kondisi / kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Berkaitan dengan isu-isu dan masalah pembangunan yang dihadapi pembangunan Kota Tanjungbalai. Secara umum, isu dan permasalahan yang dihadapi antara lain :

1. Tuntutan masyarakat untuk memberikan pelayanan yang prima.
2. Adanya tuntutan akuntabilitas tata pengelolaan pemerintahan.
3. Perkembangan IPTEK yang pesat tidak dibarengi dengan semangat SDM untuk meningkatkan kemampuannya.
4. Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan TUPOKSI untuk mewujudkan komitmen.
5. Meningkatkan komitmen aparatur dalam menyelenggarakan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.

Isu-isu strategis tersebut memerlukan penanganan secara komprehensif melalui pendekatan spasial, yang nantinya akan berdampak terhadap pelayanan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai sebagai berikut :

1. Membangun sistem pelayanan prima yang cepat, efisien, dan transparan.
2. Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan TUPOKSI untuk mewujudkan akuntabilitas.
3. Meningkatkan komitmen aparatur dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.
4. Menyusun kebijakan yang efektif untuk mewujudkan penyelenggaraan pelayanan sesuai kebutuhan masyarakat.

5. Menerapkan kebijakan pola kerja, pola pembinaan aparat yang sesuai dengan potensi dan kondisi sebagai bahan masukan kepada Pemerintah Kota Tanjungbalai dalam menetapkan kebijakan strategis dengan memperhatikan kepentingan masyarakat.

## **F. SISTEMATIKA**

Adapun sistematika penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2025 adalah :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Meliputi Latar Belakang, Dasar Hukum, Gambaran Umum, Tugas dan Fungsi, Isu Strategis yang dihadapi OPD dan Sistematika.

### **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

Meliputi Perencanaan Strategis, Indikator Kinerja Utama, Perjanjian Kinerja 2020 serta Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerja.

### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Meliputi Kerangka Pengukuran Kinerja, Capaian Indikator Kinerja Utama, Pengukuran, Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja Sasaran Strategis serta Akuntabilitas Keuangan.

### **BAB IV PENUTU**

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

Pada penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2025 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

### A. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

Rencana Strategis Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai adalah merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Daerah yang bersangkutan, dalam hal ini Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai. Rencana Strategis Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun yaitu dari tahun 2025 sampai dengan Tahun 2026 ditetapkan melalui Keputusan Walikota Tanjungbalai Nomor 050/105/K2025 tentang Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2025-2026. Penetapan jangka waktu 5 (lima) tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggungjawaban Walikota terkait dengan penetapan/kebijakan bahwa Rencana Strategis Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai dibuat pada masa jabatannya, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintah daerah akan menjadi akuntabel.

Renstra Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai tersebut ditujukan untuk mewujudkan Visi dan Misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Tanjungbalai Tahun 2025-2026.

Penyusunan Renstra Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai telah melalui tahapan-tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kota Tanjungbalai Tahun 2025-2026 dengan melibatkan *stakeholders* pada saat dilaksanakannya Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum SKPD, sehingga Renstra Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai merupakan hasil kesepakatan bersama antara Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai dan *stakeholder*.

Selanjutnya, Renstra Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun. Di dalam Renja Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai dimuat tahun mendatang

## 1. VISI

Untuk menjembatani keadaan masa kini dan masa datang yang diinginkan harus dirumuskan suatu keadaan yang diinginkan organisasi untuk selanjutnya dituangkan dalam suatu visi yang berkaitan dengan kondisi masa depan yang penuh dengan perubahan dan ketidakpastian. Didalam perjalanan organisasi, visi memegang peran yang menentukan dalam dinamika perubahan lingkungan sehingga organisasi dapat bergerak maju menuju masa depan lebih baik. Visi yang tepat bagi masa depan suatu organisasi dapat menggerakkan unsur organisasi untuk bertindak lebih terarah, dan karena itu organisasi berkembang dan maju. Kekuatan visi harus mampu berperan sebagai perekat anggota organisasi dalam mencapai tujuan organisasi.

Bagi suatu organisasi visi memiliki peran dan fungsi sebagai berikut : memberikan arah, menciptakan kesadaran untuk mengendalikan dan mengawasi (*sense of control*), mendorong anggota organisasi untuk menunjukkan kinerja yang lebih baik (*out-perform*), menggalakkan anggota organisasi untuk bersaing, menciptakan daya dorong untuk perubahan dan mempersatukan anggota organisasi.

Bertitik tolak dari kewenangan tugas dan fungsi Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai sebagaimana diuraikan pada bab terdahulu, maka merumuskan visi Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai yang mempunyai peran dan fungsi dalam menjembatani keadaan masa kini dan masa datang yang diinginkan serta dapat menggerakkan unsur organisasi untuk bertindak lebih terarah sebagaimana diuraikan di atas, terutama dikaitkan dengan pelaksanaan pelimpahan kewenangan yang secara mutlak harus didukung oleh sumber daya manusia aparatur yang mampu mengelola tugas-tugas pelayanan secara optimal, efektif dan efisien, serta mampu merumuskan kebijakan-kebijakan yang implementatif yang ditujukan untuk kesejahteraan masyarakat, yang pada muaranya mewujudkan Visi Kota Tanjungbalai yaitu : **“Mewujudkan Kota Tanjungbalai Berprestasi, Religius, Sejahtera, Indah dan Harmonis (BERSIH)”**.

## 2. MISI

Misi pembangunan jangka menengah Kota Tanjungbalai Tahun 2025-2026 adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) untuk mencapai prestasi di berbagai bidang pembangunan dengan mengedepankan pelayanan publik yang prima.
2. Meningkatkan perekonomian daerah dengan memanfaatkan potensi ekonomi unggulan serta daya saing dalam rangka mendorong kemandirian menuju masyarakat maju dan sejahtera.
3. Mewujudkan sumberdaya manusia melalui pembangunan pendidikan yang berkualitas berbasis IPTEK dan peningkatan derajat kesehatan masyarakat.
4. Mewujudkan penataan kota yang bersih, indah dan rapi dengan dukungan infrastruktur yang baik dan berdasarkan prinsip-prinsip pembangunan yang berkelanjutan.

5. Membina kehidupan sosial politik masyarakat dalam rangka mewujudkan kehidupan masyarakat yang demokratis dan harmonis dalam keanekaragaman suku dan agama yang berpegang pada adat dan budaya.

### **3. TUJUAN DAN SASARAN**

#### **a. Tujuan**

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan Visi dan Misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis.

Tujuan jangka menengah Kecamatan Sei Tualang Raso adalah :

- Meningkatnya kualitas pelayanan publik di Kecamatan Sei Tualang Raso.

#### **b. Sasaran**

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu / tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan.

Sasaran jangka menengah Kecamatan Sei Tualang Raso adalah :

- Meningkatnya kualitas pelayanan public untuk pelayanan pembangunan, sosial ekonomi, dan pemberdayaan masyarakat Kecamatan dan Kelurahan.
- Meningkatnya kualitas pelayanan publik pelayanan public untuk pelayanan di Kecamatan dan Kelurahan

## B. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M. PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Adapun penetapan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai tahun 2025 adalah sebagai berikut :

No	Tujuan	Indikator Kinerja	Target Tahun 2025
1	2	3	4
1	Meningkatkan kualitas pelayanan publik di Kecamatan Sei Tualang Raso.	- Nilai IKM terhadap pelayanan publik.	76%
		- Persentase Pemenuhan Layanan Admintrasi	88%
		- Cakupan penyelesaian Masalah trantibum	84%
		- Persentase terlaksananya Koordinasi di Kecamatan dan Kelurahan	95 %
		- Partisipasi musrenbang tingkat Kecamatan dan Kelurahan	80%
		- Cakupan Pelaksanaan Kegiatan Pembangunan social, ekonomi dan Pemberdayaan Kecamatan dan Kelurahan	74%

## C. PERJANJIAN KINERJA 2025

Perjanjian Kinerja sebagai tekad dan janji dari perencana kinerja tahunan sangat penting dilakukan oleh pimpinan instansi di lingkungan Pemerintahan karena merupakan wahana proses tentang memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan kinerja yang dilakukan oleh instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah. Penyusunan Perjanjian Kinerja Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2025 mengacu pada dokumen Renstra Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2025-2026, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2025, dokumen Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2025, dan dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2025. Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai telah menetapkan Penetapan Kinerja Tahun 2025 dengan uraian sebagai berikut :

**TABEL 2.3**

**PENETAPAN KINERJA KECAMATAN SEI TUALANG RASO TAHUN 2025**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Tahun 2025
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik untuk Pelayanan admintrasi Kelurahan dan Kecamatan	- Nilai IKM terhadap pelayanan publik.	72%
		- Persentase Pemenuhan layanan admintrasi	85 %
		- Cakupan penyelesaian masalah Trantibum tingkat Kecamatan. Kecamatan.	80 %
		- Persentase terlaksananya Koordinasi di tingkat Kecamatan dan Kelurahan tingkat Kecamatan.	90 %
3	Meningkatnya kualitas pelayanan public untuk peningkatan pembangunan sosial ekonomi pemberdayaan masyarakat Kecamatan dan Kelurahan.	- Partisipasi Musrenbang tingkat Kecamatan dan Kelurahan	85 %
		- Cakupan pelaksanaan kegiatan Pembangunan, social, ekonomi Dan pemberdayaan Kecamatan Dan Kelurahan	71%

**D. TUJUAN, SASARAN DAN INDIKATOR KINERJA**

Dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja Kecamatan dilakukan penyusunan indikator kinerja sasaran yang dapat dilihat pada tabel berikut :

No	Tujuan	Sasaran	Indikator sasaran	Target
	Meningkatkan kualitas pelayanan Publik	Meningkatnya kualitas pembangunan sosial ekonomi dan pemberdayaan masyarakat Kecamatan dan Kelurahan	1. Partisipasi Musrenbang tingkat kecamatan 2. Cakupan Pelaksanaan Kegiatan Pembangunan social, ekonomi dan pemberdayaan Kecamatan dan Kelurahan	89% 75%
		Meningkatnya kualitas Pelayanan public untuk Peningkatan pembangunan, social, ekonomi dan pemberdayaan masyarakat Kecamatan dan Kelurahan Sei Tualang Raso	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap Pelayanan Publik 2. Cakupan Monitoring Trantibum tingkat Kecamatan 3. Persentase terlaksananya Koordinasi di Kecamatan dan Kelurahan	76% 84% 95%

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas / pemberi amanah. Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Kinerja Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam Dokumen Renstra Tahun 2025-2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2016. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan Misi dan Visi Kecamatan Sei Tualang Raso.

#### A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan sebagai berikut :

**TABEL 3.1**

#### **SKALA PENGUKURAN KINERJA KECAMATAN SEI TUALANG RASO TAHUN 2025**

<b>SKALA</b>	<b>KATEGORI</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Lebih dari 100 %	Sangat berhasil / sangat baik
75 s/d 100 %	Cukup berhasil / cukup baik
55 s/d 75 %	Kurang berhasil / kurang baik
Kurang dari 55 %	Tidak berhasil / tidak baik

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2025-2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2025. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja OPD dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sei Tualang Raso yang telah ditetapkan 2 (dua) sasaran dengan 6 (enam) indikator kinerja utama dengan rincian sebagai berikut :

➤ Sasaran ada 2 (dua) dan terdiri dari 6 (enam) indikator, yaitu :

- Nilai IKM terhadap pelayanan public di Kecamatan Sei Tualang Raso
- Partisipasi Musrenbang Tingkat Kecamatan Sei Tualang Raso
- Cakupan Pelaksanaan Kegiatan Pembangunan , sosial ekonomi dan Pemberdayaan Kecamatan dan Kelurahan
- Cakupan Penyelesaian Masalah Trantibum di Kecamatan dan Kelurahan
- Persentase terlaksananya Koordinasi di Kecamatan dan Kelurahan
- Persentase Pemenuhan Layanan Admintrasi

## B. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan *Indikator Kinerja Utama (IKU)*. Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan.

Hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai tahun 2025 menunjukkan hasil sebagai berikut :

**TABEL 3.2**

**CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN SEI TUALANG RASO TAHUN 2025**

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3	4	5
1.	Nilai IKM terhadap Pelayanan publik	76%	70%	100,00
2.	Persentase pemenuhan layanan admintrasi	88%	85%	100,00
3.	Cakupan penyelesaian masalah trantibum di Kecamatan	84 %	68 %	87,00
4.	Persentase terlaksananya koordinasi diKecamatan dan Kelurahan	95 %	80 %	94,11
5.	Partisipasi Musrenbang Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	80%	79%	98,75
6.	Cakupan pelaksanaan kegiatan pembangunan social,ekonomi dan pemberdayaan Kecamatan dan Kelurahan	74 %	70 %	100,00

**C. PENGUKURAN, EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS**

Sesuai dengan dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2025, Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai memiliki 2 (dua) sasaran dan 6 (enam) indikator sasaran yang harus dilaksanakan. Secara keseluruhan tingkat capaian kinerja Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai adalah “Cukup Berhasil” dengan nilai 88,55 %. Rumusan Sasaran yang ditetapkan dan dilakukan analisis capaian kinerjanya pada bagian dibawah ini sebanyak 2 sasaran adalah merupakan kristalisasi dan atau penyederhanaan bentuk dengan mempedomani Indikator Kinerja Kunci yang ditetapkan Renstra 2025-2026. Penanggungjawab atas pencapaian kinerja sasaran adalah Camat Sei Tualang Raso.

Dari Sasaran diatas, pencapaian realisasi indikator kinerja sasaran terhadap target yang sudah ditetapkan sebagai berikut :

**TABEL 3.3**  
**PENCAPAIAN TARGET SASARAN**

NO	SASARAN	JUMLAH INDIKATOR SASARAN	TINGKAT PENCAPAIAN					
			MELAMPAUI TARGET (>100%)		SESUAI TARGET (=100%)		BELUM MENCAPAI TARGET (<100%)	
			JLH	%	JLH	%	JLH	%
1.	Sasaran 1	4	-	-	2	100,00	2	87,00
2.	Sasaran 2	3	-	-	1	100,00	1	98,75
	<b>Jumlah</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>100,00</b>	<b>3</b>	<b>82,83</b>

Dari beberapa tabel diatas dapat dilihat dan dianalisis pencapaian kinerja sasaran Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2025 sebagai berikut :

**Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik untuk Pelayanan admintrasi Kelurahan dan Kecamatan**

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran 1 dengan indicator kinerja yang diukur melalui 4 (empat) indicator kinerja. Indikator kinerja sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada table berikut ini :

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3	4	5
1.	Nilai IKM terhadap Pelayanan publik	76%	70%	100,00
2.	Persentase pemenuhan layanan admintrasi	88%	85%	100,00
3.	Cakupan penyelesaian masalah trantibum di Kecamatan	84 %	68 %	87,00
4.	Persentase terlaksananya koordinasi diKecamatan dan Kelurahan	95 %	80 %	94,11

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran 1 adalah sebesar 87,00 % yang berarti masuk dalam kategori "Cukup Berhasil".

Program / kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah Program Penyelenggaraan pemerintahan dan Pelayanan Publik.

**Sasaran 2 : Meningkatnya kualitas pelayanan publik untuk peningkatan pembangunan, social ekonomii, dan pemberdayaan masyarakat Kecamatan dan Kelurahan**

Keberhasilan pencapaian kinerja sasaran 2 dengan indikator kinerja yang diukur melalui 2 (dua) indikator kinerja. Indikator kinerja sasaran tersebut berikut target dan realisasi disajikan pada tabel berikut ini :

**TABEL 3.5**

**INDIKATOR KINERJA SASARAN, TARGET DAN REALISASI SASARAN 2025**

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3	4	5
1.	Partisipasi Musrenbang tingkat kecamatan dan Kelurahan	80 %	79 %	98,75
2.	Cakupan Pelaksanaan kegiatan	74%	70%	100

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja menunjukkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran 2 adalah sebesar 98,75 % yang berarti masuk dalam kategori "Cukup Berhasil". Program / kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran tersebut adalah Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan. Keberhasilan / kegagalan pencapaian kinerja tersebut disebabkan faktor pendukung dan penghambat sebagai berikut:

- Faktor Pendukung :
  - Adanya pembagian tugas dari masing-masing aparatur
  - Prasarana yang memadai
- Faktor Penghambat :
  - Sarana gedung kantor yang belum memadai
  - Kurangnya aparatur Kecamatan Sei Tualang Raso
  - Latar belakang pendidikan SDM belum sesuai dengan job description
  - Masih adanya ASN yang memangku dua jabatan

Untuk meningkatkan capaian kinerja berdasarkan hasil evaluasi dan analisis tersebut diatas, maka dimasa yang akan datang direkomendasikan /solusi perbaikan sebagai berikut :

- ✓ Mengajukan pengusulan gedung kantor yang baru.
- ✓ Mengajukan permohonan penambahan aparatur untuk Kecamatan Sei Tualang Raso.
- ✓ Mengikutsertakan aparatur dalam pelatihan-pelatihan untuk meningkatkan profesional dalam pelaksanaan tugas.

#### D. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Anggaran dan realisasi pengeluaran Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun Anggaran 2025 dapat disajikan atas Belanja Tidak Langsung dan Belanja Langsung. Anggaran dan realisasi Belanja Pegawai Tahun Anggaran 2025 dapat dilihat pada table berikut :

NO	URAIAN	JUMLAH ANGGARAN	REALISASI (Rp)	%	KET
1	2	3	4	5	6
	Belanja Pegawai				
	- Gaji Pokok	2.318.996.200	2.283.786.450	98.48%	
	- Tunjangan Keluarga	2.30.876.292	226.972.085	98.31%	
	- Tunjangan Jabatan	174.860.000	168.650.000	96.45%	
	- Tunjangan Umum	53.410.000	52.705.000	98.68%	
	- Tunjangan beras	132.818.280	13.006.6320	97.93%	
	- Tunjangan PPh	1.030.770	584.071	56.66%	
	- Pembulatan Gaji	61.226	36.339	59.35%	
	- Iuran Asuransi kesehatan	-	-	-	
	- Tambahan Penghasilan	1.841.000.443	1.720.052.147	93.43%	

KECAMATAN SEI TUALANG RASO TAHUN 2025

Selama tahun 2025 pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi serta mewujudkan target kinerja yang ingin dicapai Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota Tanjungbalai DPA Kecamatan Sei Tualang Raso Tahun 2025 sebesar Rp. 6.367.091.149 dan anggaran yang terealisasi mencapai Rp 6.101.206.368 atau sebesar 95.82%.

Gambaran tentang program, kegiatan, anggaran, realisasi anggaran serta output terhadap capaian kinerja dapat dilihat pada tabel berikut :

NO	KODE REKENING	NAMA PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU DANA (Rp)	BELANJA		REALISASI		Sisa Dana	REALISASI FISIK (%)
				OPERASI	MODAL	OPERASI (Rp)	MODAL (Rp)		
1	2	3	4	6	7	8	9	10 = (4 - 8 - 9)	11
A	2.11.11	PROGRAM PENGELOLAAN PERSAMPAHAN	128,073,600	18,073,600	110,000,000	16,823,593	110,000,000	1,250,007	99%
	2.11.11.2.01	PENGELOLAAN SAMPAH	128,073,600	18,073,600	110,000,000	16,823,593	110,000,000	1,250,007	99.02%
	2.11.11.2.01.0007	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pengelolaan Persampahan di TPA/TPST/SPA Kabupaten/Kota	128,073,600	18,073,600	110,000,000	16,823,593	110,000,000	1,250,007	99.02%
	7.01.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	5,425,548,299	5,298,293,999	127,254,300	5,083,475,524	127,084,351	214,988,424	96.04%
1	7.01.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8,005,000	8,005,000	-	8,005,000	-	0	100.00%
		1 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1,821,000	1,821,000	-	1,821,000	-	0	100.00%
		2 Koordinasi dan Penyusunan RKA-SKPD	1,505,000	1,505,000	-	1,505,000	-	0	100.00%
		3 Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	1,505,000	1,505,000	-	1,505,000	-	0	100.00%
		4 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1,669,000	1,669,000	-	1,669,000	-	0	100.00%
		5 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA SKPD	1,505,000	1,505,000	-	1,505,000	-	0	100.00%
2	7.01.01.2.02	Admintrasi Keuangan Perangkat Daerah	4,753,053,211	4,753,053,211	-	4,582,852,412	-	170,200,799	96.42%

KECAMATAN SEI TUALANG RASO TAHUN 2025

		1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4,753,053,211	4,753,053,211	-	4,582,852,412	-	170,200,799	96.42%
			Belanja Gaji Pokok ASN	2,318,996,200	2,318,996,200		2,283,786,450	-	35,209,750	98.48%
			Belanja Tunjangan Keluarga PNS	230,876,292	230,876,292	-	226,972,085	-	3,904,207	98.31%
			Belanja Tunjangan Jabatan PNS	174,860,000	174,860,000	-	168,650,000	-	6,210,000	96.45%
			Belanja Tunjangan Fungsional Umum PNS	53,410,000	53,410,000	-	52,705,000	-	705,000	98.68%
			Belanja Tunjangan Beras PNS	132,818,280	132,818,280	-	130,066,320	-	2,751,960	97.93%
			Belanja Tunjangan PPh/Tunjangan Khusus ASN	1,030,770	1,030,770	-	584,071	-	446,699	56.66%
			Belanja Pembulatan Gaji PNS	61,226	61,226	-	36,339	-	24,887	59.35%
			Tambahan Penghasilan berdasarkan Beban Kerja ASN	1,841,000,443	1,841,000,443	-	1,720,052,147	-	120,948,296	93.43%
		2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	0	0	-	-	-	0	#DIV/0!
3	7.01.01.2.02		Admintrasi Umum Perangkat Daerah	<b>196,566,700</b>	<b>196,566,700</b>	-	<b>185,351,550</b>	-	<b>11,215,150</b>	94.29%
		1	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang undangan	5,000,000	5,000,000	-	5,000,000	-	0	100.00%
		2	Penyediaan Kompoenen Instalasi Listrik/Penerangan Kantor	3,000,000	3,000,000	-	3,000,000	-	0	100.00%
		3	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan kantor	85,218,000	85,218,000	-	85,218,000	-	0	100.00%
		4	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	32,171,500	32,171,500	-	31,211,500	-	960,000	97.02%
		5	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	45,250,000	45,250,000	-	45,250,000	-	0	100.00%
		6	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	12,519,200	12,519,200	-	9,597,700	-	2,921,500	76.66%
		7	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	13,408,000	13,408,000	-	6,074,350	-	7,333,650	45.30%

KECAMATAN SEI TUALANG RASO TAHUN 2025

4	7.01.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		<b>135,854,300</b>	<b>8,600,000</b>	<b>127,254,300</b>	<b>5,270,000</b>	<b>127,084,351</b>	<b>3,499,949</b>	97.42%
		1	Pengadaan mebel	41,029,300	2,730,000	38,299,300	1,690,000	38,230,000	1,109,300	97.30%
		2	Pengadaan peralatan dan mesin	74,195,000	3,140,000	71,055,000	1,890,000	71,055,000	1,250,000	98.32%
		3	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	20,630,000	2,730,000	17,900,000	1,690,000	17,799,351	1,140,649	94.47%
5	7.01.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		<b>176,219,088</b>	<b>176,219,088</b>	-	<b>146,385,566</b>	-	<b>29,833,522</b>	83.07%
		1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	6,000,000	6,000,000	-	6,000,000	-	0	100.00%
		2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	80,722,608	80,722,608	-	77,862,066	-	2,860,542	96.46%
			<i>Belanja Tagihan Air</i>	<i>21,420,000</i>	<i>21,420,000</i>	<i>-</i>	<i>21,272,166</i>	<i>-</i>	<i>147,834</i>	<i>99.31%</i>
			<i>Belanja Tagihan Listrik</i>	<i>34,978,608</i>	<i>34,978,608</i>	<i>-</i>	<i>34,775,700</i>	<i>-</i>	<i>202,908</i>	<i>99.42%</i>
			<i>Belanja Internet</i>	<i>7,524,000</i>	<i>7,524,000</i>	<i>-</i>	<i>9,570,000</i>	<i>-</i>	<i>-2,046,000</i>	<i>127.19%</i>
			<i>Belanja Internet Kelurahan</i>	<i>16,800,000</i>	<i>16,800,000</i>	<i>-</i>	<i>12,244,200</i>	<i>-</i>	<i>4,555,800</i>	<i>72.88%</i>
		3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	89,496,480	89,496,480	-	62,523,500	-	26,972,980	69.86%
6	7.01.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		<b>155,850,000</b>	<b>155,850,000</b>	-	<b>155,610,996</b>	-	<b>239,004</b>	99.85%
		1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	55,670,000	55,670,000	-	55,549,788	-	120,212	99.78%
		2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	90,030,000	90,030,000	-	89,911,208	-	118,792	99.87%

KECAMATAN SEI TUALANG RASO TAHUN 2025

		3	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	10,150,000	10,150,000	-	10,150,000	-	0	100.00%
<b>B</b>	<b>7.01.02</b>		<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>609,000,000</b>	<b>609,000,000</b>	<b>-</b>	<b>609,000,000</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>100.00%</b>
1	7.01.02.2.01		Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	0	0	-	-	-	0	#DIV/0!
	7.01.02.2.02	1	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	0	0	-	-	-	0	#DIV/0!
2	7.01.02.2.02		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak di laksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	609,000,000	609,000,000	-	609,000,000	-	0	100.00%
		1	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	609,000,000	609,000,000	-	609,000,000	-	0	100.00%
<b>C</b>	<b>7.01.03</b>		<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>197,469,250</b>	<b>182,350,750</b>	<b>15,118,500</b>	<b>132,704,400</b>	<b>15,118,500</b>	<b>49,646,350</b>	<b>74.86%</b>
1	7.01.03.2.01		Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	94,529,350	94,529,350	-	51,745,000	-	42,784,350	54.74%
		1	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	94,529,350	94,529,350	-	51,745,000	-	42,784,350	54.74%

## KECAMATAN SEI TUALANG RASO TAHUN 2025

2	7.01.03.2.02	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan		<b>102,939,900</b>	<b>87,821,400</b>	<b>15,118,500</b>	<b>80,959,400</b>	<b>15,118,500</b>	<b>6,862,000</b>	93.33%
		1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	65,220,400	65,220,400	-	61,634,400	-	3,586,000	94.50%
		2	Pembangunan Sarana dan Prasarana	18,394,500	3,276,000	15,118,500	-	15,118,500.0	3,276,000	82.19%
		3	Pemberdayaan masyarakat di kelurahan	19,325,000	19,325,000	-	19,325,000	-	0	100.00%
		4	Evaluasi Kelurahan	0	-	-	-	-	0	#DIV/0!
<b>D</b>	<b>7.01.05</b>	<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>#DIV/0!</b>
	7.01.05.2.01	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Keteraturan Umum		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>#DIV/0!</b>
	7.01.05.2.01.0001	1	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	0	-	-	-	-	0	#DIV/0!
	7.01.05.2.01.0002	2	Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	0	-	-	-	-	0	#DIV/0!
<b>E</b>	<b>7.01.05</b>	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>		<b>7,000,000</b>	<b>7,000,000</b>	<b>-</b>	<b>7,000,000</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>100.00%</b>
1	7.01.05.2.01	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah		<b>7,000,000</b>	<b>7,000,000</b>	<b>-</b>	<b>7,000,000</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>100.00%</b>
		1	Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	7,000,000	7,000,000	-	7,000,000	-	0	100.00%
		<b>JUMLAH</b>		<b>6,367,091,149</b>	<b>6,114,718,349</b>	<b>252,372,800</b>	<b>5,849,003,517</b>	<b>252,202,851</b>	<b>265,884,781</b>	<b>95.82%</b>

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2025 ini merupakan pertanggungjawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (good governance) Kecamatan Sei Tualang Raso. Pembuatan LAKIP ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

LAKIP Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2025 ini dapat menggambarkan kinerja Kecamatan Sei Tualang Raso dan evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan. Dalam tahun 2025 Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai menetapkan sebanyak 2 (dua) sasaran dengan 6 (enam) indikator kinerja sesuai dengan Penetapan Kinerja Tahun 2025 yang ingin dicapai serta dalam Rencana Strategis Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai Tahun 2021-2026.

Semoga apa yang telah dilaksanakan pihak Kecamatan Sei Tualang Raso Kota Tanjungbalai dapat diterima secara luas baik pemerintah maupun Masyarakat Kecamatan Sei Tualang Raso.

Tanjungbalai, 30 Januari 2025

**CAMAT SEI TUALANG RASO**



GANDO TUAH, SH.MAP

PEMBINA

NIP. 197501182010011011

